



FACTORES EXTERNOS					
OPORTUNIDADES		IMPORTANCIA	AMENAZAS		IMPORTANCIA
O1	Formar parte movimiento asociativo PLENA INCLUSION		A1	Excesiva dependencia de la administración	
O2	La trayectoria, buena imagen y reconocimiento social de la entidad		A2	Falta de financiación estable	
O3	Alianzas, convenios, subvenciones y ayudas con la administración, diputación, otras organizaciones, entorno.		A3	Normativa legal exigente y/o cambiante.	
O4	Impulso del nuevo concierto social para el 2023		A4	Escasez de profesionales en el sector: falta de experiencia, condiciones laborales no favorables.	
O5	Recursos tecnológicos adaptados al sector				

LÍNEAS DE ACCIÓN A IMPLEMENTAR

FACTORES INTERNOS	FORTALEZAS	
	F1	Centros y servicios con una atención y apoyos personalizados.
F2	Alto grado de satisfacción y confianza por parte de nuestros usuarios y familias	
F3	Las diferentes estructuras de participación internas y externas: junta rectora, comisiones, asambleas, grupo de autogestores, comisiones plena inclusión...	
F4	Adaptación a los cambios, búsqueda de recursos para dar respuesta a las necesidades más emergentes.	
F5	El compromiso de los profesionales con las personas y familias	
F6	Equipos profesionales con experiencia y cualificados	
F7	Centros con grandes espacios exteriores	
F8	Centros y servicios que abarcan el proyecto vital de cada persona	
DEBILIDADES	D1	Antigüedad de las infraestructuras
	D2	Falta de adaptación de los espacios a los nuevos modelos de atención a PCDI.
	D3	Estado de la flota de furgonetas: por mal uso/ antigüedad...
	D4	Coordinación poco eficiente entre los centros y/o servicios.
	D5	Poca implicación de los profesionales: participación en proyectos, en equipos, a nivel asociativo...
	D6	Actitudes negativas, ambiente laboral.
	D7	Excesiva rotatividad de profesionales en algunos centros: residencias
	D8	Itinerarios formativos poco adaptados a las necesidades de cada centro.
	D9	Software de gestión en los centros poco ágil y efectivo.
	D10	Salarios bajos

Explotamos/Potenciamos las fortalezas para aprovechar Oportunidades: ESTRATEGIA OFENSIVA			Usamos/Potenciamos fortalezas para afrontar amenazas: ESTRATEGIA DEFENSIVA		
F4,F5,O3,O2	L. Estratégica: Impulsar las relaciones institucionales con las Administraciones Públicas	RETO 1	F4,A5	Actualización de la documentación a la normativa vigente: planes de autoprotección, manuales APPC	A. Correctiva
F3,F4,O3,O1,O4)	L.Estratégica.: Actualización de los actuales contratos y captación de fondos.	RETO 1			
F4,F8,O3	L.Estratégica.: Consolidar la Formación Profesional adaptada y la incorporación de las personas al empleo ordinario.	RETO 2			
F3,O1,O2	Participación a nivel asociativo /ayuntamientos en nuevos modelos de apoyos. Vida independiente, nuevo modelo residencial	RETO 3			
o2,D5,F5	Implantación NORMA LIBERA CARE	O.CALIDAD			
O1,D5,F5	Implantación calidad plena inclusión	O.CALIDAD			
Minimizamos/Corregimos debilidades para aprovechar las Oportunidades: ESTRATEGIA REORIENTACIÓN			Minimizar/Corregimos las debilidades para evitar y afrontar Amenazas: ESTRATEGIA SUPERVIVENCIA		
D3,O1,O3	O: Renovación y mejora del parking de vehículos de la entidad. Reto 1	RETO 1	(,D1,D2,D3,A5)	L.Estratégica.: Ampliación y mejora de las instalaciones.	RETO 1 /O.CALIDAD
D4,D9,O5,O3	Mejorar la coordinación entre los distintos servicios: Resiplus, TokApp...	O.CALIDAD	D6,D7,D10, A5, A7	Negociación nuevo convenio colectivo y aprobación del plan de igualdad .	RETO 5
			D10,D8,D6,D7,A4	Contar con las necesarias y mejores personas profesionales	RETO 5

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS