



FACTORES EXTERNOS			
OPORTUNIDADES	IMPORTANCIA	AMENAZAS	IMPORTANCIA
O1	-Imagen de ASPRONAGA como entidad consolidada en el sector.	A1	Falta de empresas externas para dar ocupación
O2	-Sinergias y convenios de colaboración con centros de formación y para el empleo	A2	Diferencia de visiones en cuanto a derechos de las PCDI: visión de la sexualidad de las familias y de las necesidades de apoyo en el envejecimiento.
O3		A3	Compartir actividades laborales con otros sectores o con otros centros ocupacionales
O4		A4	
O5		A5	
O6		A6	
O7		A7	

FACTORES INTERNOS		FORTALEZAS	DEBILIDADES		
F1	Personal	Compromiso e implicación de todo el personal.	D1	Personal y ratios	Necesidad de contar con más personal técnico. Poca estabilidad de perfiles. Plan de cooperación.
F2	Personal	La coordinación del equipo. Fuerte y cohesionado	D2	Personal y ratios	Las condiciones laborales en el sector. (a pesar de incrementos realizados por la entidad en 22-23)
F3	Personal	Experiencia y formación de los profesionales. Titulaciones sociosanitario y superior	D3	Personal y ratios	Las ratios siguen siendo elevadas. A pesar de las gestiones de no admitir más plazas en C.día y regular el exceso de plazas en C.Ocupacional.
F4	Personal	Orientación a la calidad de vida de las PCDI y sus familias. Bienestar	D4	Infraestructuras y recursos materiales	Antigüedad de las instalaciones.
F5	Usuarios	El potencial, la motivación y adaptabilidad a los cambios de las personas a las que apoyamos.	D5	Infraestructuras y recursos materiales	Los recursos materiales. Sala estimulación, material didáctico, tecnologías...
F6	Centro	Capacidad laboral del centro. Espacios y Maquinaria	D6	Infraestructuras y recursos materiales	Ubicación de la finca (es un hándicap para la integración en la comunidad)
F7	Centro	La ubicación de la finca.	D7	Infraestructuras y recursos materiales	Antigüedad de las furgonetas
F8	Servicios	Inversión en proyectos Integración sensorial, terapia canina.	D8	Formación y programas	La formación no se adapta a las necesidades aunque ha mejorado.
F9	Servicios	Los diferentes servicios con los que cuenta la entidad: Centro Día, Ocupacional, residencias...	D9	Formación y programas	Dificultades para dar continuidad a proyectos que se ponen en marcha_Raíces, envejecimiento, c. plena...
F10	Servicios	El concierto social con la administración	D10	Funcionamiento	Descoordinación en la comunicación formal.
F11	Familias	La confianza de las familias	D11	Funcionamiento	La coordinación entre servicios.

Explotamos/Potenciamos las fortalezas para aprovechar Oportunidades: ESTRATEGIA OFENSIVA		Usamos/Potenciamos fortalezas para afrontar amenazas: ESTRATEGIA DEFENSIVA	
F5,F4,O5	Fomentar la participación de los usuarios del CLL		
Minimizamos/Corregimos debilidades para aprovechar las Oportunidades: REORIENTACIÓN ESTRATEGIA		Minimizar/Corregimos las debilidades para evitar y afrontar Amenazas: ESTRATEGIA SUPERVIVENCIA	
RIESGO	Instalaciones deterioradas, equipamiento escaso o deteriorado y deficiencias en la seguridad de la finca		
RIESGO D10	Incidencias en el servicio de transporte de usuarios.		