



FACTORES EXTERNOS				
OPORTUNIDADES		IMPORTANCIA	AMENAZAS	IMPORTANCIA
O1	-Imagen de ASPRONAGA como entidad consolidada en el sector.		A1	Falta de empresas externas para dar ocupación
O2	-Sinergias y convenios de colaboración con centros de formación y para el empleo		A2	Diferencia de visiones en cuanto a derechos de las PCDI: visión de la sexualidad de las familias y de las necesidades de apoyo en el envejecimiento.
O3			A3	Compartir actividades laborales con otros sectores o con otros centros ocupacionales
O4			A4	
O5			A5	
O6			A6	
O7			A7	

FACTORES INTERNOS		FORTALEZAS	
DEBILIDADES	F1	Personal	Compromiso e implicación de todo el personal.
	F2	Personal	La coordinación del equipo. Fuerte y cohesionado
	F3	Personal	Experiencia y formación de los profesionales. Titulaciones sociosanitario y superior
	F4	Personal	Orientación a la calidad de vida de las PCDI y sus familias. Bienestar
	F5	Usuarios	El potencial, la motivación y adaptabilidad a los cambios de las personas a las que apoyamos.
	F6	Centro	Capacidad laboral del centro. Espacios y Maquinaria
	F7	Centro	La ubicación de la finca.
	F8	Servicios	Inversión en proyectos Integración sensorial, terapia canina.
	F9	Servicios	Los diferentes servicios con los que cuenta la entidad: Centro Día, Ocupacional, residencias...
	F10	Servicios	El concierto social con la administración
	F11	Familias	La confianza de las familias
D1	Personal y ratios	Necesidad de contar con más personal técnico. Poca estabilidad de perfiles. Plan de cooperación.	
D2	Personal y ratios	Las condiciones laborales en el sector. (a pesar de incrementos realizados por la entidad en 22-23)	
D3	Personal y ratios	Las ratios siguen siendo elevadas. A pesar de las gestiones de no admitir más plazas en C.día y regular el exceso de plazas en C.Ocupacional.	
D4	Infraestructuras y recursos materiales	Antigüedad de las instalaciones.	
D5	Infraestructuras y recursos materiales	Los recursos materiales. Sala estimulación, material didáctico, tecnologías...	
D6	Infraestructuras y recursos materiales	Ubicación de la finca (es un hándicap para la integración en la comunidad)	
D7	Infraestructuras y recursos materiales	Antigüedad de las furgonetas	
D8	Formación y programas	La formación no se adapta a las necesidades aunque ha mejorado.	
D9	Formación y programas	Dificultades para dar continuidad a proyectos que se ponen en marcha_Raíces, envejecimiento, c. plena...	
D10	Funcionamiento	Descoordinación en la comunicación formal.	
D11	Funcionamiento	La coordinación entre servicios.	

Explotamos/Potenciamos las fortalezas para aprovechar Oportunidades: ESTRATEGIA OFENSIVA		Usamos/Potenciamos fortalezas para afrontar amenazas: ESTRATEGIA DEFENSIVA	
F5,F4,O5	Fomentar la participación de los usuarios del CLL		
Minimizamos/Corregimos debilidades para aprovechar las Oportunidades: REORIENTACIÓN ESTRATEGIA		Minimizar/Corregimos las debilidades para evitar y afrontar Amenazas: ESTRATEGIA SUPERVIVENCIA	
RIESGO	Instalaciones deterioradas, equipamiento escaso o deteriorado y deficiencias en la seguridad de la finca		
RIESGO D10	Incidencias en el servicio de transporte de usuarios.		