



FACTORES EXTERNOS			
OPORTUNIDADES		AMENAZAS	
O1	Nuevo Modelo Residencial Discapacidad Intelectual	A1	Crisis económica:subida del coste de la luz, materiales, alimentos...
O2	Construcción Módulo Menores (financiación propia)	A2	Aumento de la competencia en el sector.Mejores condiciones laborales
O3	Concierto Social:Arraigo	A3	Falta de personal (sanitario y socio sanitario), con formación y experiencia en discapacidad.
O4	Norma LiberaCare. transformación organizacional hacia un modelo de gestión de Vida y Persona		
O5	Prestigio e imagen de ASPRONAGA y del CENTRO RICARDO BARÓ, en las administraciones y en el sector.		

ACCIONES A IMPLEMENTAR

Explotamos/Potenciamos las fortalezas para aprovechar Oportunidades: ESTRATEGIA OFENSIVA		Usamos/Potenciamos fortalezas para afrontar amenazas: ESTRATEGIA DEFENSIVA	
O5,F1	O. mejora	Mejorar el compromiso de los profesionales y residentes hacia prácticas basadas en la sostenibilidad y cuidado del entorno	
Minimizamos/Corregimos debilidades para aprovechar las Oportunidades: ESTRATEGIA REORIENTACIÓN			
D9,D10,F5,F3	A.Mejora	FORMACIÓN DE FAMILIAS, PROFESIONALES EN BUEN TRATO, PROYECTOS DE VIDA	
F4,F3,,D9	A.Mejora	Fomentar la participación de las personas en actividades terapéuticas e inclusivas.	
Minimizar/Corregimos las debilidades para evitar y afrontar Amenazas: ESTRATEGIA SUPERVIVENCIA			
o3,D11	Riesgo	INFRAESTRUCTURAS DETERIORADAS Y ESPACIOS PEQUEÑOS	
O2,D11	Riesgo	NÚMERO DE PERSONAS VIVIENDO EN CADA SALA	

FACTORES INTERNOS	
FORTALEZAS	F1 Implicación y compromiso de todos los profesionales
	F2 Disponibilidad, "generosidad" de los profesionales (disposición para cubrir bajas, apoyo en momentos complicados, situaciones difíciles en salas...)
	F3 Motivación y concienciación de la plantilla hacia modelos de atención orientados y centrados en las personas.
	F4 Capacidad autocrítica y reflexiva de los profesionales y equipos hacia la mejora y transformación del servicio con el objetivo de que las personas sean verdaderos gestores de su hogar y sus vidas.
	F5 Participación de las familias: grupo Nós...
	F6 Canales de comunicación "informal" fluida y multidireccional.
	F7 Entorno del centro: jardines, zonas paseo...
DEBILIDADES	D1 Escaso personal para hacer frente a las "altas ratios"; p.e.: oAtención directa: día (ratio 1-5,4); noche (ratio 1-23) oTécnicos: (ratio 3-70)
	D2 Alto número de bajas en la plantilla y en todos los servicios
	D3 Sistema de turnos y descansos poco eficaz.
	D4 Dificultades en la acogida a nuevos profesionales: Urgencia en las incorporaciones.
	D5 Desgaste de los profesionales, da lugar a absentismo laboral, desmotivación, frustración ...
	D6 Inefectividad de la base de datos: dificulta los seguimientos de los PAI
	D7 Falta de hábitos, interés por parte de los profesionales para acceder a la información.
	D8 Excesiva Departamentalización: Falta de flexibilidad y apoyo entre departamentos. "no es cosa mía";Problemas en la comunicación
	D9 Creencias sostenidas en modelos asistenciales y rehabilitadores. Inseguridad en la transformación.
	D10 Escasa participación de las familias. Grupos creados con una finalidad que pierden su razón de ser
	D11 Infraestructuras escasas y deterioradas; o Espacios no adaptados al alto número de personas conviviendo en las salas; oescaso cuidado de los materiales e instalaciones.