



* EN SOBREADO SE PRESENTAN LOS CAMBIOS EN EL CONTEXTO Y RELATIVOS A LAS DISTINTAS FODA

RES INTERNOS	FORTALEZAS	F1	Orientación a la persona y a las familias: apoyos centrados en la persona, capacidad de adaptación a cambios en necesidades y proyectos de vida.
		F2	Compromiso con las PCDI y motivación de los equipos: implicación, enfoque ético y orientación al servicio, sosteniendo la continuidad de apoyos en contextos exigentes.
		F3	Experiencia y trayectoria de la entidad: conocimiento acumulado y capacidad de respuesta ante situaciones complejaS, convenio propio.
		F4	Diversidad de recursos y cobertura de etapas vitales: cartera de servicios amplia que acompaña diferentes proyectos de vida (atención, educación, ocupación, residencia, etc.).
		F5	Compromiso con calidad plena, autonomía y autodeterminación: enfoque transversal en derechos, participación y mejora continua.
		F6	Confianza y apoyo de las PCDI y las familias
		F7	Capacidad de impulso y gestión para mejorar infraestructuras: fortaleza en proactividad, visión y captación de financiación/proyectos que está permitiendo reducir progresivamente debilidades históricas.
		D1	Infraestructuras antiguas (en proceso de mitigación): “Se mantiene como limitación estructural, si bien las reformas ejecutadas y los proyectos en marcha están reduciendo progresivamente su impacto.”

FACTORES EXTERNOS			
OPORTUNIDADES		AMENAZAS	
01	Prestigio institucional y proyección social: de APRONAGA reconocimiento ante administraciones, medios y sociedad que facilita interlocución, captación de apoyos y generación de oportunidades.	A1	Concierto social no ajustado a costes reales: financiación insuficiente frente a salarios, suministros y funcionamiento, limitando establecer mejoras laborales (ratios, salarios).
02	Participación en proyectos y convocatorias: acceso a programas y subvenciones para impulsar innovación, empleo, formación y transformación de servicios.	A2	Escasez de profesionales con experiencia y formación requerida en la entidad: dificultades de cobertura, rotación y pérdida de continuidad en equipos, con impacto en la calidad y sostenibilidad de los apoyos.
03	Pertenencia al movimiento asociativo (Plena inclusión): pertenencia a redes que aportan conocimiento, apoyo técnico, benchmarking e incidencia para mejorar modelos de atención y derechos.	A3	Incumplimiento del arraigo del concierto social: derivaciones a otros recursos fuera de la entidad, que afectan a la continuidad de proyectos de vida.
04	Acreditación de Calidad Plena: oportunidad para consolidar un enfoque de apoyos centrados en la persona, reforzar cultura de mejora continua y visibilizar el valor del servicio.	A4	Plazas sin financiación por bloqueo administrativo (Diputación): falta de pago mantenida por discrepancias internas de la administración, con impacto económico asumido por entidad y familias.
05	Alianzas y convenios con agentes de la comunidad: colaboración con servicios externos y recursos comunitarios para mejorar coordinación, continuidad asistencial y acceso a apoyos especializados.	A5	Incremento de exigencia burocrática y administrativa: aumento de requerimientos documentales y de control, con riesgo de sobrecarga.
06	Resiplus: digitalización y orden de la información para mejorar trazabilidad, reducir duplicidades y disponer de datos más fiables		

LÍNEAS DE ACCIÓN A IMPLEMENTAR



Explotamos/Potenciamos las fortalezas para aprovechar Oportunidades: ESTRATEGIA OFENSIVA			Usamos/Potenciamos fortalezas para afrontar amenazas: ESTRATEGIA DEFENSIVA		
F3, F5,05	LÍNEA ESRTRATÉGICA 3 Prestar nuevos apoyos para una vida más independiente y en la comunidad.	RETO 3 A. MEJORA RESIDENCIAS	F3,A5	Actualización de la documentación a la normativa vigente: planes de autoprotección, manuales APPC, evaluación de riesgos laborales y estudio psicosociales	RIESGO LEGAL
F2,F5,02	LÍNEA ESTRATÉGICA 2: Fomentar la empleabilidad de las PCDI a través de Programas Integrados de Empleo	RETO 2			
F3,F2,F5, 05,01	LÍNEA ESTRATÉGICA 2.: Consolidar la Formación Profesional adaptada y la incorporación de las personas al empleo ordinario.	RETO 2			
F6,F3,01	LÍNEA ESTRATÉGICA 4: Fomentar la vida social ente socios/as, familias y voluntari	RETO 3			
F2,04,F3	LÍNEA ESTRATEGICA 3: Implantación NORMA LIBERA CARE Implantación calidad plena inculsión	O.CALIDAD RETO 3 CALIDAD			
F2,F5,04, 03	LÍNEA ESTRATÉGICA 3:Fomentar la participación y ejercicio de los derechos de PCDI	PLENA CLL. RETO 3 P.			
Minimizamos/Corregimos debilidades para aprovechar las Oportunidades: ESTRATEGIA REORIENTACIÓN			Minimizar/Corregimos las debilidades para evitar y afrontar Amenazas: ESTRATEGIA SUPERVIVENCIA		
D8,,F6,02	LÍNEA ESTRATÉGICA 1 : Contar con los recursos suficientes para cubrir nuevas necesidades	RETO 1	D6,A1,A2	LÍNEA ESTRATÉGICA 5 Negociación nuevo convenio colectivo y aprobación del plan de igualdad .	RETO 5

FACTOR	DEBILIDADES	D2	Dificultades de coordinación y seguimiento de apoyos (especialmente en residencias): necesidad de homogeneizar criterios, clarificar roles y reforzar circuitos de comunicación y registro.
		D3	Rotación y dificultad de cobertura de profesionales: inestabilidad en equipos, impacto en continuidad y carga organizativa.
		D4	Dificultades para asegurar la asistencia del personal a la formación programada, lo que reduce su alcance e impacto.
		D5	Adecuación y flexibilidad de espacios a perfiles diversos. La configuración actual presenta limitaciones para adaptar los espacios a las distintas necesidades de apoyo (menores, personas adultas y perfiles en fases de envejecimiento), lo que dificulta la la organización y la respuesta especializada. Esta debilidad se está reduciendo con la ampliación del centro y la planificación de nuevos módulos, orientados a disponer de entornos más ajustados y funcionales para cada grupo.
		D6	Clima/ambiente laboral y reconocimiento del sector: desgaste asociado a un sector exigente y poco reconocido, con efectos en motivación y retención.
		D7	Software de gestión poco ágil “Debilidad, Resiplus, todavía requiere consolidación, formación y homogeneización de uso para convertirse en fortaleza real. "Se convierte en una oportunidad"
		D8	Mejora de la flota y transporte adaptado (debilidad mitigada): “Situación mejorada con renovaciones realizadas; se mantiene seguimiento para completar la modernización.”

D2,D7F2,F6,O6	Mejorar la coordinación entre los distintos servicios: Resiplus, TokApp...	O.CALIDAD/PLAN COMUNICACIÓN	D6,A1,A2	LÍNEA ESTRATÉGICA 5 Contar con las necesarias y mejores personas profesionales			RETO 5
D1,F6,O1,O2	LÍNEA ESTRATÉGICA 1: Ampliación y mejora de las instalaciones.	RETO 1 /O.CALIDAD	D6,A1,A2	LÍNEA ESTRTÉGICA 5: Actualizar perfiles profesionales a la nueva clasificación del convenio			RETO 5
D2,O5	Eastablecer convenios y alianzas con servicios de salud comunitarios	OPORTUNIDAD					