



Debilidades que desaparecen	Comunicación formal mejorable: falta de un sistema uniforme Coordinación entre servicios mejorable, contratación en residencias (trabajadora social y psicóloga).
Debilidades que se mitigan	Antigüedad de instalaciones Recursos: sala de estimulación sensorial

FACTORES EXTERNOS

OPORTUNIDADES		AMENAZAS	
	1) Reputación e imagen institucional		1) Entorno y alianzas con empresas
O1	ASPRONAGA es una entidad consolidada y reconocida en el sector, lo que facilita alianzas, apoyo social y confianza de familias y comunidad.	A1	Dificultad para conseguir ocupación externa por escasez de empresas colaboradoras; la situación se intensifica por la falta de camionero (excedencia), que limita desplazamientos y
	2) Alianzas con formación y empleo		2) Entorno social y enfoque de derechos
O2	Convenios con centros de formación y empleo para prácticas, captación de profesionales y colaboración en itinerarios de ocupación/empleabilidad.	A2	Diferencias de visión social sobre los derechos de las PCDI, que pueden generar barreras (paternalismo, baja expectativa, resistencia a apoyos centrados en la persona).
	3) Coordinación con el sistema sanitario		3) Familias y expectativas de apoyo
O3	Colaboración con servicios de salud (p. ej., unidades de disfagia y nutrición) para reforzar la atención interdisciplinar y mejorar la respuesta a necesidades complejas.	A3	Visiones familiares diversas sobre sexualidad y envejecimiento que pueden dificultar intervenciones y apoyos coherentes.
	4) Red comunitaria y recursos municipales		4) Marco de concierto social en Galicia
O4	Acuerdos con el Concello para acceder a espacios deportivos, culturales y comunitarios, ampliando participación y actividades en la comunidad.	A4	Incumplimiento de compromisos por parte de la administración: no aplicación del arraigo y rigidez para el intercambio de plazas, lo que limita la flexibilidad y la adecuación de apoyos.
O5	Formar parte del movimiento asociativo Plena Inclusión	A5	Incremento de las cuotas a las personas usuarias asociado al concierto, con impacto en accesibilidad económica, satisfacción y posibles tensiones con familias.

FACTORES INTERNOS		Explotamos/potenciamos Fortalezas y aprovechamos Oportunidades		Usamos/Potenciamos fortalezas para afrontar amenazas: ESTRATEGIA DEFENSIVA	
FORTALEZAS	1) Liderazgo, cultura y compromiso				
	F1	Alto compromiso e implicación del personal, con actitud proactiva hacia la misión del centro.	F1,F4,F7	Orientar procesos del Centro Laboral y Centro de Día hacia luna mayor Calidad de Vida de los usuarios.	A1,F5 Riesgo de pérdida de empresas colaboradoras y reducción de la ocupación laboral, por no poder garantizar la logística de recogida/entrega de trabajos.
	F2	Motivación, potencial y adaptabilidad al cambio del equipo ante nuevas necesidades o ajustes organizativos.	F3,	Integrar el uso de la herramienta ResiPlus a los procesos relacionados con la elaboración, seguimiento y evaluación del PAI de los usuarios	
	F3	Equipo cohesionado y coordinado, con buena dinámica de trabajo y apoyo mutuo.	F7,F1,O5	Mejorar los canales de información y participación para favorecer el ejercicio de derechos y la autogestión.	
	2) Competencia y conocimiento				
	F4	Profesionales con experiencia y formación, con capacidad para sostener apoyos de calidad y responder a situaciones complejas.			
	3) Recursos e infraestructuras				
	F5	Capacidad laboral del centro: disponibilidad de espacios y maquinaria para actividad ocupacional.			
	F6	Ubicación y entorno: finca con amplios espacios en entorno ajardinado, favoreciendo bienestar, actividades exteriores y diversidad de apoyos.			
	4) Prestación del servicio y cartera de apoyos				

FACTORES	FC	F7	Orientación a la calidad de vida de las PCDI y sus familias como eje del modelo de atención.				
		F8	Servicios/proyectos estables y afianzados (p. ej., estimulación sensorial, terapia canina), que aportan continuidad, especialización y valor diferencial				
			5) Flexibilidad operativa				
		F9	Proximidad física entre centro ocupacional y centro de día, lo que permite:* flexibilizar apoyos según necesidades,* coordinar recursos humanos y materiales,* mejorar continuidad y respuesta ante incidencias o cambios.				
			6) Participación y relación con principales partes interesadas				
		F10	Canales de participación consolidados (asambleas, reuniones y equipos) que impulsan la autodeterminación y una vida activa de las personas con discapacidad en el centro.				
		F11	Confianza de las familias, que refuerza la alianza centro-familia y la estabilidad del servicio.				
	DEBILIDADES		1) Personas y recursos humanos		Minimizar/Corregimos las debilidades para aprovechar las Oportunidades: ESTRATEGIA REORIENTACIÓN	Minimizar/Corregimos las debilidades para evitar y afrontar Amenazas: ESTRATEGIA SUPERVIVENCIA	
		D1	Cobertura horaria técnica insuficiente: dos técnicos están a media jornada y no alcanzan a cubrir la variedad de necesidades ni el apoyo a otros servicio.	O3,D3	Plan de formación adaptado a nuevas necesidades		
		D2	Apoyos del Plan de Cooperación insuficientes para descargar a los técnicos y asegurar continuidad en proyectos (Raíces, Envejecimiento).	F1,D1	Consolidar en la plantilla fija perfiles técnicos		
		D3	Formación del equipo limitada por la organización del trabajo: cuesta compatibilizar la asistencia a formación con la coordinación y la cobertura diaria.	O1,D6	Mejora de recursos y habilitación de espacios del CLL para una atención integral y el desarrollo personal		
		D4	Dificultad para atraer y mantener profesionales por las condiciones laborales del sector.	D7	Observaciones detectadas tras la finalización de las reformas de los baños		
		D5	Ratios cumplidas, pero descompensadas por la mayor dependencia de nuevos ingresos y por el envejecimiento de las personas usuarias.	F4,D5	Riesgo de atragantamiento y emergencias asociadas debido al aumento de necesidades de apoyo		
			2) Infraestructura y mantenimiento				
		D6	Infraestructura con mejoras pendientes en seguridad y accesibilidad: suelos que aumentan el riesgo de caídas, ventanas poco eficientes y accesos con escaleras en el comedor.				
		D7	Falta de mantenimiento preventivo en las instalaciones (exteriores e interiores)				
			3) Recursos materiales, espacios y tecnología				
		D8	Necesidad de contar con material didáctico según necesidades reales. Necesidad de renovar tecnología, especialmente:tablets para terapias,pizarras digitales en todas las unidades del centro de día.				
		D9	Ubicación de la finca: limita la participación comunitaria y el acceso a recursos del entorno.				
		D10	Cocina y equipamiento (horno) insuficientes/obsoletos para cubrir la elaboración y servicio de todas las comidas.				